

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA OZPŠaV Pri MŠ SNP, Sever 924 01 GALANTA

Príloha č.1 KZ

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022-2026

sa zmluvné strany dohodli prijať dodatok č.1 ku kolektívnej zmluve uzavretej na rok 2021-2026 na základe zmien vyplývajúcich z KZVS, ktorý pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021.

Zmluvné strany:

Základná organizácia OZ PŠaV Pri MŠ SNP, Sever 924 01 GALANTA, IČO
42156751

(ďalej „základná organizácia“)

a

Materská škola so sídlom v Galante, SNP 999/29 , IČO: 42156751,
zastúpená PaedDr. Oľgou Slušňákovou - riaditeľka školy

a

Materská škola– Óvoda, Sídliisko Sever, so sídlom v Galante, Česká 1453, IČO
42155622, zastúpená Mgr. Elvírou Tarovou – riaditeľka školy

sa dohodli, že **Kolektívna zmluva uzavretá na rok 2021-2026 sa doplná a upravuje nasledovne:**

1. V článku 7 odstavce č. 9 sa odsek 6 vypúšťa a namiesto neho sa doplní odsek, ktorý znie:
„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembri 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

A v tom istom článku sa v odstavci č.6 sa za odsek 7 doplná odsek 8, ktorý znie:

„Ak sa poskytuje osobný príplatok z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností, poskytuje sa osobný príplatok zamestnancovi počas trvania dôvodu, na základe ktorého mu bol priznaný. Po skončení vykonávania práce nad rámec pracovných povinností zamestnávateľ zamestnancovi osobný príplatok odoberie alebo zníži na úroveň, ktorá zodpovedá sume osobného príplatku pred jeho priznaním alebo zvýšením z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností.“

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA OZPŠaV Pri MŠ SNP, Sever 924 01 GALANTA

2. V článku 9 odstúpné a odchodné sa dopĺňa za odsek 4 odsek 5, ktorý znie:
„Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods.7 zák.č. 138/2019 Z.z. odstúpné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

3. A v článku 12 doterajší text odseku č.6 mení na:

„Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom, nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Galante dňa 10.01. 2022

základná organizácia OZ

zamestnávateľ