

Zmeny v kolektívnej zmluve

Nasledovné zmeny vyplývajú z vyššej kolektívnej zmluvy a budú zakotvené aj v kolektívnej zmluve na rok 2021-2026.

Osobný príplatok

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností. (§ 10 OVZ).
- (2) Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku o čom bude vyhotovený aj písomný záznam o prerokovaní návrhu na odobratie alebo zníženie osobného príplatku.
- (3) Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritéria, ktoré tvoria prílohu tejto KZ.
- (4) Osobný príplatok sa priznáva aj nepedagogickým zamestnancom. Novoprijatému nepedagogickému zamestnancovi priznáva zamestnávateľ osobný príplatok 1 mesiac od nástupu do zamestnania.
- (5) Osobný príplatok je nenárokovateľná zložka platu, jeho priznanie a výška bude závisieť od pridelených finančných prostriedkov.
- (6) § 7 ods. 4 z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov môže zamestnávateľ zamestnancovi okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf **v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify** platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Odmeny

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.
- (2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa ods. 28 písm. c) - pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku sa poskytne každému zamestnancovi vo výške jeho funkčného platu, ak sú splnené nasledovné podmienky:
- (3) Zamestnanec v čase dovŕšenia 50 rokov/60 rokov veku odpracoval u zamestnávateľa viac ako 3 roky nasledovne:
 - po odpracovaní 3 až 5 rokov sa zamestnancovi vyplatí pri dovŕšení 50 rokov/60 rokov 20 % tarifného platu,
 - po odpracovaní 6 až 9 rokov sa zamestnancovi vyplatí pri dovŕšení 50 rokov/60 rokov 50 % tarifného platu,
 - po odpracovaní 10 rokov a viac sa zamestnancovi vyplatí pri dovŕšení 50 rokov/60 rokov 100 % tarifného platu.
- (4) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za prácu
 - a) pri príležitosti obdobia letných dovolení, vypláca sa v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka
 - b) pri príležitosti vianočných sviatkov, vypláca sa v mesiaci december príslušného kalendárneho roka
- (5) Odmena podľa odseku 2 písm. a) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 2 písm. b) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka. (§ 20 OVZ).
- (6) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí odmenu (§20 g OVZ) vo výške 100€ každému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov, ktorý nie je v skúšobnej ani vo výpovednej dobe. Odmena sa vyplatí v mesiaci december 2021 vo výplate za mesiac november 2021. Odmena sa vyplatí len v roku 2021.

Zmeny v kolektívnej zmluve

Nasledovné zmeny vyplývajú z vyššej kolektívnej zmluvy a budú zakotvené aj v kolektívnej zmluve na rok 2021-2026.

Osobný príplatok

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností. (§ 10 OVZ).
- (2) Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku o čom bude vyhotovený aj písomný záznam o prerokovaní návrhu na odobratie alebo zníženie osobného príplatku.
- (3) Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritéria, ktoré tvoria prílohu tejto KZ.
- (4) Osobný príplatok sa priznáva aj nepedagogickým zamestnancom. Novoprijatému nepedagogickému zamestnancovi priznáva zamestnávateľ osobný príplatok 1 mesiac od nástupu do zamestnania.
- (5) Osobný príplatok je nenárokovateľná zložka platu, jeho priznanie a výška bude závisieť od pridelených finančných prostriedkov.
- (6) § 7 ods. 4 z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov môže zamestnávateľ zamestnancovi okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf **v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify** platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Odmeny

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.
- (2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa ods. 28 písm. c) - pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku sa poskytne každému zamestnancovi vo výške jeho funkčného platu, ak sú splnené nasledovné podmienky:
- (3) Zamestnanec v čase dovŕšenia 50 rokov/60 rokov veku odpracoval u zamestnávateľa viac ako 3 roky nasledovne:
 - po odpracovaní 3 až 5 rokov sa zamestnancovi vyplatí pri dovŕšení 50 rokov/60 rokov 20 % tarifného platu,
 - po odpracovaní 6 až 9 rokov sa zamestnancovi vyplatí pri dovŕšení 50 rokov/60 rokov 50 % tarifného platu,
 - po odpracovaní 10 rokov a viac sa zamestnancovi vyplatí pri dovŕšení 50 rokov/60 rokov 100 % tarifného platu.
- (4) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za prácu
 - a) pri príležitosti obdobia letných dovolení, vypláca sa v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka
 - b) pri príležitosti vianočných sviatkov, vypláca sa v mesiaci december príslušného kalendárneho roka
- (5) Odmena podľa odseku 2 písm. a) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 2 písm. b) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka. (§ 20 OVZ).
- (6) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí odmenu (§20 g OVZ) vo výške 100€ každému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov, ktorý nie je v skúšobnej ani vo výpovednej dobe. Odmena sa vyplatí v mesiaci december 2021 vo výplate za mesiac november 2021. Odmena sa vyplatí len v roku 2021.

Materská škola – Sídliisko SNP 999/29, 924 01 Galanta

Odstupné a odchodné

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoved'ou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (1) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) **šest'násobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Pracovný čas zamestnancov

- (1) Pracovný čas zamestnancov je zamestnávateľ povinný zverejňovať na verejne dostupnom mieste.
- (2) V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní zamestnávateľ oznamuje rozvrhnutie pracovného času najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej dva týždne. (§250b ZP).
- (3) Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom
 - a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce s domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje.
 - b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.
- (4) Za práce, kedy nie je možné nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca zamestnávateľ považuje práce vykonané na pracovných miestach kuchár/ka, pomocná sila v kuchyni, upratovačka, školník/kurič/záhradník/údržbár. V takomto prípade ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80% jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy.

Dovolenka

- (1) Čerpanie dovolenky za príslušný kalendárny rok je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej 7 dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú dovolenku podľa §113 ods.2 ZP (starú dovolenku) najmenej 2 dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené len so súhlasom zamestnanca. Toto ustanovenie platí v zmysle §250 ZP v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní.
- (2) Po dohode so zamestnávateľom môže zamestnanec čerpať päť dní dovolenky podľa potreby zamestnanca za kalendárny rok mimo školských prázdnin.